



2021年3月18日

各 位

会社名 芝浦機械株式会社  
代表者名 取締役社長 坂元 繁友  
(コード番号6104 東証第1部)  
問合せ先 広報・IR部長 青木 稔  
(TEL 03-3509-0444)

## 人事制度改革のお知らせ

当社は、2020年2月4日付で公表した「新生『芝浦機械』に向けた経営改革プラン」に基づき、“組織再編を中核とした経営改革”の取り組みを進めているなか、その具体的施策の一つとして人事制度改革を行なっております。

2020年3月5日付で公表した「新生『芝浦機械』長期ビジョン2030」の“革新的な技術力で世界の製造業のメガトレンドに応える企業集団”への実現に向けて、多様な人財の処遇、キャリア形成、専門職人財の活躍が可能な人事制度を導入いたします。

### 記

#### 新人事制度の骨子

役職・役割に応じた処遇の実現を可能とする3つの人事制度（等級制度・報酬制度・評価制度）の導入。

#### 1. 等級制度

- ・役職や役割を等級と連動させることで求める役割・成果を明確化し、適切な処遇や長期的な育成を可能とします。
- ・専門職制度を導入し、優秀な人財の獲得・育成を促進します。

#### 2. 報酬制度

- ・役職や役割を適切に反映し、業績に応じた報酬体系を導入いたします。
- ・優秀な専門人財に対しては、報酬上限を定めず、市場水準での処遇を行ないます。

#### 3. 評価制度

- ・求められる成果や能力・スキルを適切に測定し、人財の成長を加速させます。

なお、管理職は2021年4月1日から導入を予定、非管理職は労働組合と今後協議の後、導入を予定しております。

以上